

GHIDUL APLICANTULUI

pentru programul de burse în domeniul climă și egalitate de gen

*Activitatea este realizată în cadrul proiectului „**LEADERS4greenGEN – Comunitatea de practicieni pentru climă și gen în Moldova**”, implementat de Rețeaua Națională de Dezvoltare Rurală LEADER (RNDRL) în parteneriat cu Institutul Național de Administrație și Management Public (INAMP), ca parte a proiectului „**Comunități reziliente prin abilitarea femeilor – Faza II**”, implementat de Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare (PNUD), cu sprijin financiar din partea Suediei și Norvegiei.*

1. INTRODUCERE ȘI CONTEXT

Prezentul apel este lansat în cadrul proiectului „LEADERS4greenGEN – Comunitatea de practicieni pentru climă și gen în Moldova”, implementat de Rețeaua Națională de Dezvoltare Rurală LEADER (RNDRL), în parteneriat cu Institutul Național de Administrație și Management Public (INAMP), ca parte a proiectului „Comunități reziliente prin abilitarea femeilor – Faza II”, implementată de Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare (PNUD), cu sprijin financiar din partea Suediei și Norvegiei.

Programul de burse este conceput ca un mecanism de dezvoltare a competențelor aplicate în domeniul schimbărilor climatice și egalității de gen, prin implicarea directă a participanților în activități practice desfășurate în cadrul unor instituții relevante.

Programul se bazează pe un model de învățare prin practică, în care bursierii își dezvoltă propriul program de practică în colaborare cu o instituție gazdă selectată din baza de date a RNDRL. Această abordare permite corelarea intereselor profesionale ale bursierilor cu oportunitățile reale oferite de instituții și contribuie la dezvoltarea unor rezultate aplicate și relevante.

2. SCOPUL PROGRAMULUI DE BURSE ȘI SUPORTUL OFERIT

Programul de burse are ca scop dezvoltarea competențelor aplicate în domeniul schimbărilor climatice și egalității de gen, prin implicarea directă a bursierilor în activități practice desfășurate în cadrul unor instituții gazdă relevante.

Abordarea programului este orientată spre rezultate și presupune nu doar participarea la activități existente, ci și contribuția activă a bursierilor la dezvoltarea unor soluții concrete, adaptate contextului instituțional și comunitar în care își desfășoară practica. În acest sens, fiecare bursier va elabora, în colaborare cu instituția gazdă și cu suportul mentorului, un program individual de practică, care va ghida activitățile desfășurate pe durata bursei.

Programul va fi implementat în două cicluri consecutive, fiecare incluzând câte 4 bursieri: primul ciclu în anul 2026 și al doilea în anul 2027. Această structură permite testarea și consolidarea unui model de practică aplicată, cu posibilitatea de a valorifica lecțiile învățate între cele două etape.

Durata programului individual de practică este estimată între 1 și 2 luni (minim 168 ore), în funcție de complexitatea activităților propuse și de disponibilitatea de implicare a părților. Pe parcursul acestei perioade, bursierii vor lucra în strânsă colaborare cu instituția gazdă și vor beneficia de mentorat, precum și de suport metodologic din partea echipei de proiect și a experților implicați.

Fiecare bursier selectat va beneficia de o **bursă în valoare de până la 1.400 USD**, destinată susținerii implementării programului de practică și acoperirii costurilor asociate activităților desfășurate, inclusiv să acopere și eventualele costuri de transport și cazare în caz de necesitate. Utilizarea bursei va fi corelată cu planul individual de practică și cu livrabilele asumate.

Participarea în program implică un angajament activ din partea bursierilor, inclusiv elaborarea și implementarea planului de practică, colaborarea cu instituția gazdă și mentorul desemnat, precum și documentarea și prezentarea rezultatelor obținute. Accentul este pus pe relevanța și aplicabilitatea rezultatelor, precum și pe integrarea dimensiunii climă-gen în activitățile desfășurate.

Prin acest program, se urmărește nu doar dezvoltarea competențelor individuale, ci și generarea de rezultate care pot contribui la consolidarea capacității instituționale și la promovarea unor abordări integrate în domeniul dezvoltării durabile.

3. ELIGIBILITATEA BURSIERILOR

Programul de burse este destinat persoanelor interesate să își dezvolte competențele aplicate în domeniul schimbărilor climatice și egalității de gen, prin implicare directă în activități practice desfășurate în cadrul unor instituții gazdă.

Sunt eligibili pentru a aplica profesioniști aflați la început de carieră sau în proces de reconversie profesională, reprezentanți ai organizațiilor societății civile, ai autorităților publice sau ai altor instituții relevante, precum și absolvenți sau studenți în domenii conexe. Programul încurajează participarea persoanelor cu profiluri diverse, în măsura în care acestea demonstrează interes și potențial de implicare în domeniul climă-gen.

Nu este necesară o experiență extinsă în domeniul schimbărilor climatice sau al egalității de gen, însă este important ca aplicanții să demonstreze o înțelegere de bază a acestor teme și o motivație clară de a se implica în dezvoltarea de soluții aplicate. De asemenea, sunt relevante competențele generale de analiză, organizare și lucru în echipă, precum și capacitatea de a lucra într-un mediu instituțional.

Un criteriu esențial îl constituie disponibilitatea de a participa activ pe întreaga durată a programului, inclusiv pentru elaborarea planului individual de practică, implementarea activităților și realizarea livrabilelor asumate. Aplicanții trebuie să poată alocă timpul necesar și să manifeste responsabilitate în raport cu angajamentele asumate.

Totodată, aplicanții trebuie să fie dispuși să colaboreze cu instituția gazdă selectată, să lucreze sub ghidarea unui mentor și să integreze dimensiunea climă-gen în activitățile propuse. Capacitatea de a adapta cunoștințele teoretice la contexte practice reprezintă un element important în evaluarea eligibilității.

Programul promovează principiile egalității de șanse și încurajează aplicarea din partea femeilor, a tinerilor și a persoanelor din medii subreprezentate, fără a institui criterii restrictive de acces, dar asigurând un proces de selecție bazat pe merit și relevanță.

Prin aceste criterii, programul urmărește să selecteze participanți care nu doar îndeplinesc condițiile minime de eligibilitate, ci au potențialul de a valorifica experiența oferită și de a contribui la dezvoltarea unor rezultate cu impact.

4. PROCESUL DE APLICARE ȘI CONȚINUTUL DOSARULUI

Participarea în cadrul programului de burse presupune transmiterea unei aplicații care reflectă nu doar eligibilitatea candidatului, ci și capacitatea acestuia de a construi și implementa un program de practică relevant, în colaborare cu o instituție gazdă.

Procesul de aplicare este structurat în jurul unei logici de tip „alegere și propunere”. Aplicanții vor consulta baza de date a instituțiilor gazdă disponibilă [AICI](#), vor selecta instituția care corespunde cel mai bine intereselor și obiectivelor lor profesionale și vor elabora un **concept propriu de program de practică**, pornind de la oferta acesteia (după Modelul prezentat în Anexa B).

Dosarul de aplicare va include **formularul standard** (după Modelul prezentat în Anexa A), completat integral, care va conține informații privind profilul candidatului, experiența relevantă, precum și motivația de participare în program. Un element central al aplicației îl constituie descrierea conceptului de practică propus, care trebuie să demonstreze o înțelegere clară a contextului instituțional și să evidențieze modul în care activitățile planificate vor contribui la dezvoltarea unor rezultate concrete.

Conceptul de practică nu trebuie să fie un document rigid, însă trebuie să includă direcții clare de acțiune, tipuri de activități propuse și rezultate estimate. Se va acorda o atenție deosebită coerenței dintre profilul candidatului, instituția gazdă aleasă și propunerea de activități.

Planul preliminar de practică prezentat la etapa aplicării are caracter orientativ și va putea fi ajustat ulterior împreună cu instituția gazdă și mentorul desemnat, în funcție de necesitățile identificate și contextul practicii.

Aplicația va include, de asemenea, informații privind disponibilitatea candidatului de a participa pe întreaga durată a programului, precum și capacitatea de a lucra în colaborare cu instituția gazdă și mentorul desemnat.

Transmiterea aplicației se va realiza în format electronic, conform instrucțiunilor specificate în apel, respectând termenul-limită stabilit. Este responsabilitatea applicantului să se asigure că dosarul este complet și că informațiile furnizate sunt clare și relevante.

Aplicațiile care nu demonstrează o legătură clară între instituția gazdă selectată și conceptul de practică propus sau care nu oferă suficiente informații pentru evaluare pot fi respinse.

Dosarul de aplicare conține:

- Formularul de aplicare (Anexa A); (Varianta Word și varianta semnată)
- Conceptul / Planul preliminar de practică (Anexa B); (Varianta Word și varianta semnată)
- Declarația de integritate și etică;
- CV-ul applicantului

Prin acest proces, programul urmărește să selecteze aplicații bine fundamentate, care reflectă atât motivația individuală, cât și capacitatea de a transforma oportunitatea de practică într-un proces de învățare aplicată cu rezultate concrete.

5. PROCESUL DE EVALUARE ȘI SELECȚIE

Aplicațiile depuse în cadrul programului de burse vor fi evaluate printr-un proces competitiv, bazat pe criterii clare și aplicate în mod obiectiv, cu scopul de a selecta candidații care demonstrează cel mai mare potențial de a valorifica oportunitatea oferită și de a genera rezultate relevante.

Procesul de evaluare va fi realizat de către o comisie formată din reprezentanți ai echipei de implementare și experți relevanți, asigurând o analiză echilibrată din perspectivă tehnică și tematică. Evaluarea se va baza exclusiv pe informațiile prezentate în dosarul de aplicare.

Selecția va urmări, în principal, coerența și calitatea propunerii de practică, relevanța profilului candidatului și capacitatea acestuia de a transforma conceptul propus într-un rezultat aplicat. Un element esențial îl constituie relația dintre instituția gazdă selectată și activitățile propuse, fiind important ca această alegere să fie justificată și bine integrată în conceptul de practică.

În procesul de evaluare vor fi avute în vedere, în mod cumulativ, următoarele aspecte:

- claritatea și relevanța motivației de participare;
- nivelul de înțelegere a domeniului climă-gen;
- coerența și aplicabilitatea conceptului de practică;
- capacitatea de analiză și de formulare a unor soluții;
- potențialul de impact al rezultatelor propuse;
- disponibilitatea și angajamentul candidatului;
- adecvarea profilului candidatului la contextul instituției gazdă selectate.

Evaluarea va fi realizată pe baza unei grile de evaluare standardizate, care va asigura consistența procesului și comparabilitatea aplicațiilor. În cazul unor diferențe semnificative între evaluatori, pot fi organizate interviuri individuale pentru stabilirea unui consens.

La finalul procesului vor fi selectați câte 4 bursieri pentru fiecare ciclu al programului. În funcție de calitatea aplicațiilor, pot fi identificate și rezerve, care pot fi activate în cazul retragerii unor candidați sau al indisponibilității acestora.

Rezultatele vor fi comunicate tuturor aplicanților, iar procesul de selecție va urmări respectarea principiilor de transparență, echitate și merit.

Prin această abordare, programul asigură selectarea unor participanți capabili să utilizeze în mod eficient resursele oferite și să contribuie la dezvoltarea unor rezultate cu valoare practică și relevanță pentru domeniul climă-gen.

6. CALENDARUL APELULUI

Activitate	Perioadă
Lansarea apelului pentru bursieri	27 iulie 2026
Perioada de depunere a aplicațiilor	27 iulie – 09 august 2026
Termen-limită pentru depunerea dosarelor	09 august 2026
Evaluarea aplicațiilor și selecția bursierilor	10 - 14 august 2026
Anunțarea rezultatelor	14 august 2026
Desfășurarea programului de practică	august – septembrie 2026

Pentru orice întrebări și/sau clarificări privind apelul de granturi, vă rugăm să contactați managerul de proiect, Natalia Rotari, la: natalia.rotari@reteauarurala.md.

ANEXE:

[Anexa A. Formularul de aplicare](#)

[Anexa B. Conceptul / Planul preliminar de practică](#)

[Anexa C. Declarația de integritate și etică](#)

CV-ul aplicantului