

APEL DE SELECTARE A MEMBRILOR

Comunității de Practiceni Climă și Gen din Moldova (CoP)

GHIDUL APLICANTULUI

*Activitatea este realizată în cadrul proiectului „**LEADERS4greenGEN – Comunitatea de Practică Climă și Gen în Moldova**”, implementat de Rețeaua Națională de Dezvoltare Rurală LEADER (RNDRL) în parteneriat cu Institutul Național de Administrație și Management Public (INAMP), ca parte a proiectului „**Comunități reziliente prin abilitarea femeilor – Faza II**”, implementat de Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare (PNUD), cu sprijin financiar din partea Suediei și Norvegiei.*

1. INTRODUCERE ȘI CONTEXT

Prezentul apel deschis pentru **selectarea membrilor Comunității de Practicieni Climă și Gen din Moldova (CoP)** este lansat în cadrul proiectului „LEADERS4greenGEN – Comunitatea de Practică Climă și Gen în Moldova”, implementat de Rețeaua Națională de Dezvoltare Rurală LEADER (RNDRL), în parteneriat cu Institutul Național de Administrație și Management Public (INAMP), ca parte a proiectului „Comunități reziliente prin abilitarea femeilor – Faza II” implementat de Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare (PNUD), cu sprijin financiar din partea Suediei și Norvegiei.

CoP este concepută ca o platformă profesională pentru cooperare, învățare și schimb de bune practici, cu accent pe legătura dintre *schimbările climatice și integrarea de gen în procesele de dezvoltare comunitară*.

2. SCOPUL APELULUI

Scopul acestui apel este **de a crea și consolida o Comunitate de Practicieni (CoP) activă, relevantă și durabilă**, formată din practicieni care doresc să-și dezvolte abilitățile, să învețe din experiențe reale și să contribuie la schimbări concrete în comunitățile în care activează.

Apelul reprezintă o **oportunitate de a se angaja într-un proces de învățare aplicată și cooperare profesională**, care depășește formatele tradiționale de formare și oferă un spațiu pentru reflecție, schimb de soluții și sprijin reciproc între actori cu experiențe complementare.

Acest apel își propune să *împuternicească o Comunitate de Practicieni* care:

- susține integrarea și conexiunea dintre dimensiunea schimbărilor climatice și egalitatea de gen în inițiativele locale și politicile publice;
- facilitarea schimbului de bune practici și soluții testate pe teren;
- conectarea practicienilor locali cu expertiză națională și instituțională;
- creează premisele pentru continuitatea colaborării chiar și după finalizarea proiectului.

Apelul este adresat persoanelor implicate sau interesate de următoarele **domenii tematice**:

- adaptarea la schimbările climatice și reziliența comunităților;
- egalitatea de gen și incluziunea socială;
- dezvoltare rurală durabilă;
- guvernanță participativă și inovație socială;
- planificarea și implementarea inițiativelor locale sensibile la gen și climă.

Prin participarea la Comunitatea de Practicieni, membrii selectați vor avea **oportunitatea** să:

- își consolidează abilitățile profesionale într-un cadru aplicat;
- să contribuie la soluții reale, nu doar la discuții teoretice;
- să facă parte dintr-o rețea profesională activă, cu vizibilitate și relevanță;
- participă la un proces care continuă după încheierea proiectului.

3. DESCRIEREA COMUNITĂȚII DE PRACTICIENI (CoP)

Comunitatea de Practicieni (CoP) este o platformă profesională pentru cooperare și învățare aplicată, creată pentru a reuni practicieni care doresc să-și întărească abilitățile, să învețe din experiențe reale și să contribuie la soluții concrete pentru comunitățile în care activează.

CoP funcționează fără personalitate juridică proprie, fiind ancorată instituțional în cadrul Rețelei Naționale pentru Dezvoltare Rurală LEADER (RNDRL) și a Institutului Național de Administrație Publică și Management (INAMP), ceea ce îi conferă stabilitate, legitimitate și conexiune directă cu procesele și inițiativele naționale relevante.

Pentru membrii săi, CoP reprezintă un spațiu deschis și sigur de:

- învățare colaborativă, bazată pe situații reale și provocări din domeniu;
- schimb de experiențe și bune practici între profesioniști cu profiluri și contexte diferite;
- mentorat și sprijin reciproc, prin relații între egali;
- co-crearea de soluții aplicabile la nivel local și comunitar.

Activitatea Comunității de Practicieni este orientată spre dezvoltarea capacităților profesionale ale membrilor și aplicarea Practicieni a abordărilor integrate privind egalitatea de gen și schimbările climatice în inițiativele locale, proiectele și procesele de dezvoltare comunitară.

Prin participarea la CoP, membrii nu doar învață, ci contribuie activ la construirea unui mecanism de cooperare profesională care poate continua chiar și după finalizarea proiectului, generând un impact real și de durată.

4. CONDIȚII DE ELIGIBILITATE. PROFILUL MEMBRULUI CoP

Apelul este adresat persoanelor care îndeplinesc unul sau mai multe dintre următoarele profiluri:

- experți, formatori și practicieni;
- reprezentanți și/sau membri ai autorităților publice centrale sectoriale;
- reprezentanți ai autorităților publice locale;
- reprezentanți ai GAL-urilor (manageri, animatori, experți);
- membri ai organizațiilor societății civile;
- tineri și femei lideri locali.

Este încurajată aplicarea persoanelor cu experiență Practicieni, dar și a celor aflate în procesul de consolidare a abilităților, cu un interes clar pentru tema CoP. Se va acorda prioritate solicitanților care demonstrează o motivație clară de a se implica activ în promovarea și aplicarea abordărilor integrate privind schimbările climatice și egalitatea de gen, inclusiv prin exemple concrete de inițiative sau interese relevante în domeniu.

5. ROLURI ȘI RESPONSABILITĂȚI ALE MEMBRILOR CoP.

Membrii selectați ai CoP vor avea următoarele responsabilități:

- participare activă la activitățile CoP (întâlniri, sesiuni tematice, schimburi de experiențe);
- contribuie cu experiențe, exemple de bune practici și lecții învățate;

- respectarea Regulamentului de Procedură și a principiilor etice ale CoP;
- promovarea valorilor incluziunii, egalității de gen și colaborării.

Participarea la CoP este voluntară și nu implică relații contractuale sau remunerație.

6. CRITERII DE ELIGIBILITATE

Pentru a fi eligibili, solicitanții trebuie să îndeplinească următoarele criterii minime:

- interes demonstrat sau experiență relevantă în domeniul dezvoltării comunitare, schimbărilor climatice și/sau egalității de gen (de exemplu, implicare anterioară în inițiative conexe, participare la traininguri relevante sau experiență Practicieni în integrarea aspectelor de gen sau climă în proiecte sau politici);
- afiliere sau implicare în structuri relevante (GAL, APC, APL, ONG, instituții educaționale sau alte organizații);
- disponibilitatea de a participa activ la activitățile CoP pe parcursul proiectului;
- completarea completă a formularului de aplicare.

Aplicațiile care nu îndeplinesc criteriile minime de eligibilitate nu vor fi evaluate calitativ.

7. CRITERII DE DIVERSITATE

Procesul de selecție va urmări asigurarea unei compoziții echilibrate și incluzive a CoP, ținând cont:

- echilibrul de gen;
- reprezentarea diferitelor regiuni geografice;
- includerea tinerilor și a grupurilor subreprezentate;
- diversitatea experiențelor și perspectivelor profesionale.

Criteriile de diversitate vor fi aplicate complementar evaluării calitative și nu substituie criteriile de competență și relevanță tematică, asigurând o componentă echilibrată fără a compromite calitatea profesională a membrilor selectați.

8. CONDIȚII DE PARTICIPARE

Participarea în Comunitatea de Practicieni este concepută ca un **angajament voluntar și conștient** într-un proces de învățare aplicată și cooperare profesională, bazat pe interes real, schimb de experiență și contribuție reciprocă.

Implicarea în CoP:

- este *voluntar și gratuit*, oferind acces egal tuturor celor interesați de dezvoltarea abilităților și colaborare profesională;
- presupune un **nivel rezonabil de implicare activă**, necesar pentru ca procesul de învățare și schimb să fie relevant și valoros pentru toți membrii;
- nu generează obligații financiare sau relații contractuale, păstrând totodată caracterul deschis și flexibil al comunității;
- se desfășoară în conformitate cu reguli clare de funcționare și conduită, stabilite de Regulamentul Intern al CoP, care asigură un spațiu sigur, respectuos și orientat spre rezultate.

Membrii selectați își vor confirma oficial participarea și vor semna un **acord de participare**, exprimându-și disponibilitatea de a contribui activ la activitățile CoP, inclusiv prin împărtășirea experiențelor și practicilor relevante, în special în domeniul inițiativelor climatice sensibile la gen, și de a respecta principiile și valorile comunității.

Participarea la CoP oferă membrilor oportunitatea de a:

- face parte dintr-o rețea profesională activă;
- contribuie la soluții concrete și bune practici;
- să învețe din experiențe reale și perspective diverse;
- să beneficieze de instruire specializată și mentorat;
- Investește timp și expertiză într-un proces cu impact real și de durată.

9. CALENDARUL APELULUI

Activitate	Perioadă
Lansarea apelului de selectare	11 mai 2026
Perioada de depunere a aplicațiilor	11-29 mai 2026
Termen-limită pentru depunerea dosarelor	29 mai 2026
Analiza aplicațiilor și selectarea membrilor	01 iunie – 04 iunie 2026
Publicarea rezultatelor	05 iunie 2026

10. FORMAT ȘI MODALITATE DE APLICARE

Aplicațiile vor fi transmise în **format electronic**, completând **Formularul de aplicare**, până la 29 mai 2026, ora 23:59. Aplicațiile trimise după termen sau incomplete nu vor fi luate în considerare.

Aplicanții sunt încurajați să verifice completitudinea dosarului înainte de transmitere, pentru a evita eventuale neconformități.

Pentru orice întrebări și/sau clarificări privind apelul de granturi, vă rugăm să contactați managerul de proiect, Natalia Rotari, la: natalia.rotari@reteaururala.md.